

## **I. NHỮNG NỘI DUNG NÀO NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG PHẢI CÔNG KHAI GI TẠI DOANH NGHIỆP?**

Điều 4 Nghị định số 149/2018/NĐ-CP ngày 7/11/2018 của Chính phủ quy định chi tiết khoản 3 Điều 63 của Bộ luật lao động về thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc. Theo đó, người sử dụng lao động phải công khai tại doanh nghiệp nội dung sau:

1. Tình hình thực hiện nhiệm vụ, sản xuất, kinh doanh.
2. Nội quy, quy chế và các văn bản quy định khác của doanh nghiệp liên quan đến nghĩa vụ, quyền và lợi ích hợp pháp của người lao động.
3. Thỏa ước lao động tập thể doanh nghiệp, thỏa ước lao động tập thể ngành, thỏa ước lao động tập thể khác mà doanh nghiệp tham gia.
4. Nghị quyết Hội nghị người lao động.
5. Việc trích lập, sử dụng quỹ khen thưởng, quỹ phúc lợi và các quy do người lao động đóng góp (nếu có).

6. Việc trích nộp kinh phí công đoàn, đóng bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp.

7. Tình hình thực hiện thi đua, khen thưởng, kỷ luật, giải quyết khiếu nại, tố cáo liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp của người lao động.

## **II. KHI XÂY DỰNG HỆ THỐNG THANG LƯƠNG, BẢNG LƯƠNG, CÔNG TY X KHÔNG LẤY Ý KIẾN CỦA NGƯỜI LAO ĐỘNG. CHỈ HỎI, NGƯỜI LAO ĐỘNG CÓ QUYỀN GÓP Ý KIẾN VỀ THANG LƯƠNG, BẢNG LƯƠNG CỦA CÔNG TY KHÔNG?**

Góp ý kiến về thang lương, bảng lương của doanh nghiệp là quyền của người lao động.

Khi xây dựng, sửa đổi, bổ sung thang lương, bảng lương, định mức



lao động, người sử dụng lao động bắt buộc phải lấy ý kiến của người lao động. Nội dung này được quy định tại Khoản 2 Điều 5 Nghị định số 149/2018/NĐ-CP ngày 7/11/2018 của Chính phủ, theo đó, người lao động được tham gia ý kiến đối với việc xây dựng, sửa đổi, bổ sung thang lương, bảng lương, định mức lao động; đề xuất nội dung thương lượng tập thể.

## **III. NGƯỜI LAO ĐỘNG ĐƯỢC QUYẾT ĐỊNH NHỮNG NỘI DUNG GÌ TẠI DOANH NGHIỆP MÌNH LÀM VIỆC?**

Điều 6 Nghị định số 149/2018/NĐ-CP ngày 7/11/2018 của Chính phủ quy định người lao động được quyết định những nội dung sau:

1. Giao kết, thỏa thuận sửa đổi, bổ sung, chấm dứt hợp đồng lao động theo quy định của pháp luật.
2. Gia nhập hoặc không gia nhập tổ chức đại diện tập thể lao động tại cơ sở.
3. Tham gia hoặc không tham gia đình công theo đúng quy định của pháp luật.
4. Biểu quyết nội dung thương lượng tập thể đã đạt được theo quy





định của pháp luật; biểu quyết nội dung Nghị quyết Hội nghị người lao động.

5. Các nội dung khác theo quy định của pháp luật.

#### **IV. THEO QUY ĐỊNH CỦA PHÁP LUẬT, NGƯỜI LAO ĐỘNG ĐƯỢC KIỂM TRA, GIÁM SÁT NHỮNG NỘI DUNG GÌ TẠI DOANH NGHIỆP MÌNH LÀM VIỆC?**

Những nội dung người lao động được kiểm tra, giám sát được quy định tại Điều 7 Nghị định số 149/2018/NĐ-CP ngày 7/11/2018 của Chính phủ, gồm:

1. Việc thực hiện hợp đồng lao động và thỏa ước lao động tập thể.

2. Việc thực hiện nội quy lao động, các quy chế và các văn bản quy định khác của doanh nghiệp liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp của người lao động.

3. Việc sử dụng quỹ khen thưởng, quỹ phúc lợi, các quỹ do người lao động đóng góp.

4. Việc trích nộp kinh phí công đoàn, đóng bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp của người sử dụng lao động.

5. Việc thực hiện thi đua, khen thưởng, kỷ luật, giải quyết khiếu nại, tố cáo liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp của người lao động.

6. Việc thực hiện Nghị quyết Hội nghị người lao động.

#### **V. NHÓM CÔNG NHÂN CHỈ 6 ĐỂ NGHỊ CÔNG TY TỔ CHỨC HỘI NGHỊ TOÀN THỂ NGƯỜI LAO ĐỘNG MỖI NĂM MỘT LẦN, NHƯNG LÃNH ĐẠO CÔNG TY CHỈ CHẤP NHẬN TỔ CHỨC MỖI NĂM MỘT LẦN HỘI NGHỊ ĐẠI BIỂU NGƯỜI LAO ĐỘNG VÀ 03 NĂM MỘT LẦN HỘI NGHỊ TOÀN THỂ. XIN HỎI QUYẾT ĐỊNH CỦA LÃNH ĐẠO CÔNG TY CÓ ĐÚNG KHÔNG?**

Quyết định của lãnh đạo Công ty là đúng quy định pháp luật.

Hội nghị người lao động thực hiện theo quy định tại Điều 9 Nghị định số 149/2018/NĐ-CP ngày 7/11/2018. Theo đó, hội nghị người lao động do người sử dụng lao động và tổ chức đại diện tập thể lao động tại cơ sở tổ chức thực hiện. Hội nghị người lao động được tổ chức ít nhất một năm một lần. Hội nghị người lao động được tổ chức theo hình thức hội nghị toàn thể hoặc hội nghị đại biểu.

## **BỘ TƯ PHÁP**

**ĐỀ ÁN ĐẨY MẠNH PHỔ BIẾN NỘI DUNG CƠ BẢN CỦA CÔNG ƯỚC QUỐC TẾ VỀ CÁC QUYỀN DÂN SỰ, CHÍNH TRỊ VÀ PHÁP LUẬT VIỆT NAM VỀ CÁC QUYỀN DÂN SỰ, CHÍNH TRỊ CHO CÁN BỘ, CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC VÀ NHÂN DÂN GIAI ĐOẠN 2015 - 2020**

# **MỘT SỐ QUY ĐỊNH VỀ THỰC HIỆN DÂN CHỦ Ở CƠ SỞ**

*(theo quy định của Nghị định số 149/2018/NĐ-CP ngày 7/11/2018 của Chính phủ quy định chi tiết khoản 3 Điều 63 của Bộ luật lao động về thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc)*

### **HỘI NGHỊ ĐẠI BIỂU NGƯỜI LAO ĐỘNG**



**HÀ NỘI - 2018**